

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2013 tot vastlegging van
de loonvoorwaarden in de sector van de cultuurspreiding**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties van de sector cultuurspreiding die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap en structureel (meerjarig, dus niet tijdelijk, experiment- of projectgebonden) gesubsidieerd worden op basis van:

- het decreet van 2 april 2004 houdende de subsidiëring van kunstorganisaties, kunstenaars, organisaties voor kunsteducatie en organisaties voor sociaal-artistieke werking, internationale initiatieven, publicaties en steunpunten (zoals gewijzigd)
- het decreet van 23 mei 2008 houdende de ontwikkeling, de organisatie en de subsidiëring van het Vlaams cultureelerfgoedbeleid (zoals gewijzigd)
- het decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid, als voorziening voor bijzondere doelgroepen voor openbaar bibliotheekwerk (Titel III, Hoofdstuk III, Afdeling VI)
- het decreet van 3 maart 1976 tot bescherming van monumenten en stads- en dorpsgezichten (zoals gewijzigd), als monumentenwacht of koepel van de monumentenwachten.
- een nominatieve subsidiëring in de begroting cultuur of onroerend erfgoed.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt in de onderstaande baremastructuur de algemene regels vast inzake de barema's. Bestaande gunstigere voorwaarden blijven behouden.

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2013.

Zij kan door een ondertekenende partij opgezegd worden met betekening van een opzeggingstermijn van drie maanden, bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Bijlagen:

Baremastructuur

Baremalijs dd. 1-1-2013

BAREMASTRUCTUUR

Functionies	Barema	Minimale toegangsvereisten
afdelingcoördinator, expert-teamleider	B1a	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Functie van universitair niveau*	L1	Licentiaat, master, doctor of diploma hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardig door nascholing, stages en/of ervaring
Professioneel medewerker, artistiek medewerker, medewerker publiekswerking, administratieteamleider, educatief medewerker, gids	B1c	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onthaalbediende, techniker, cafetariamedewerker, administratief bediende, depotbediende, archiefbediende	A3	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onderhoudswerker, suppoost, baliebediende	L4	Geen

*geldt voor de functies waarvoor de werkgever, al dan niet volgens de vereisten van de subsidiërende overheid, een diploma eist van licentiaat, master, doctor of van het hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardigheid door nascholing, stages en/of ervaring.

Baremalijst d.d. 1-1-2013

B1a	
Anc.	Maandloon 01/01/2013
0	2.645,81
1	2.686,53
2	2.727,21
3	2.767,93
4	2.767,93
5	2.837,72
6	2.837,72
7	2.907,51
8	2.971,26
9	2.977,30
10	3.106,11
11	3.106,96
12	3.240,96
13	3.241,82
14	3.375,81
15	3.376,66
16	3.510,66
17	3.511,52
18	3.646,73
19	3.647,59
20	3.781,59
21	3.782,44
22	3.916,44
23	4.051,88
24	4.185,88
25	4.187,33
26	4.187,33
27	4.188,79

L1	
Anc.	Maandloon 01/01/2013
0	2.761,41
1	2.844,13
2	2.926,89
3	3.009,65
4	3.109,98
5	3.237,09
6	3.237,09
7	3.364,16
8	3.364,16
9	3.491,23
10	3.499,81
11	3.618,30
12	3.655,31
13	3.745,36
14	3.810,81
15	3.872,43
16	3.966,30
17	3.999,54
18	4.121,80
19	4.126,61
20	4.277,30
21	4.280,86
22	4.432,80
23	4.588,30
24	4.740,24
25	4.740,24
26	4.740,24
27	4.740,24

B1c	
Anc.	Maandloon 01/01/2013
0	2.137,86
1	2.178,58
2	2.241,14
3	2.325,58
4	2.409,52
5	2.410,37
6	2.530,01
7	2.530,87
8	2.650,51
9	2.651,62
10	2.771,26
11	2.772,56
12	2.892,21
13	2.893,50
14	3.013,14
15	3.014,45
16	3.134,09
17	3.135,39
18	3.255,03
19	3.256,33
20	3.375,97
21	3.377,27
22	3.496,91
23	3.617,85
24	3.737,49
25	3.738,79
26	3.738,79
27	3.740,09

A3	
Anc.	Maandloon 01/01/2013
0	1.657,37
1	1.725,36
2	1.793,36
3	1.861,35
4	1.929,35
5	1.929,35
6	2.026,25
7	2.026,25
8	2.123,16
9	2.123,16
10	2.220,07
11	2.220,07
12	2.316,98
13	2.316,98
14	2.413,89
15	2.413,89
16	2.510,80
17	2.510,80
18	2.607,71
19	2.607,71
20	2.704,62
21	2.704,62
22	2.801,53
23	2.898,44
24	2.995,35
25	2.995,35
26	2.995,35
27	2.995,35

L4	
Anc.	Maandloon 01/01/2013
0	1.580,10
1	1.601,00
2	1.621,87
3	1.642,77
4	1.667,34
5	1.685,47
6	1.751,08
7	1.763,23
8	1.834,83
9	1.841,00
10	1.918,58
11	1.918,80
12	2.002,33
13	2.002,33
14	2.086,08
15	2.086,08
16	2.169,83
17	2.169,83
18	2.253,58
19	2.253,58
20	2.337,33
21	2.337,33
22	2.421,08
23	2.504,82
24	2.588,57
25	2.588,57
26	2.588,57
27	2.588,57

d

Convention collective de travail du 27 juin 2013 fixant les conditions de rémunération dans le secteur de la diffusion de la culture

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations du secteur de la diffusion de la culture, qui ressortissent à la sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande et sont subsidiées sur base structurelle (sur plusieurs années, et donc pas sur une base temporaire ou liée à un projet ou une expérience), dans le cadre :

- du décret du 2 avril 2004 portant subventionnement d'organisations artistiques, d'organisations d'éducation artistique et d'activités socio-artistiques, d'initiatives internationales, de publications et de points d'appui (tel que modifié)
- du décret du 23 mai 2008 portant développement, organisation et subventionnement de la politique flamande du patrimoine culturel (tel que modifié)
- du décret du 13 juillet 2001 portant stimulation d'une politique culturelle locale qualitative et intégrale, en particulier les Services pour des groupes cibles particuliers, en matière d'appui d'une structure de bibliothèque (Titre III, Chapitre III, Section VI)
- du décret du 3 mars 1976 réglant la protection des monuments et des sites urbains et ruraux (tel que modifié), comme institut de patrimoine ou groupement d'instituts de patrimoine.
- d'un subventionnement nominatif dans le budget culture ou patrimoine immobilier.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Article 2. La présente convention collective de travail fixe les conditions générales en matière de barèmes dans la structure barémique ci-dessous. Les conditions existantes plus favorables restent maintenues.

Article 3 La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au président de la sous-commission paritaire.

Annexe:

Structure barémique

Tableau barémique au 1-1-2013

STRUCTURE BAREMIQUE

Fonctions	Barème	Conditions minimales d'accès
Coordinateur de département, expert-chef d'équipe	Bla	Enseignement supérieur ou équivalent par formation, recyclage et/ou expérience;
Fonction de niveau universitaire*	L1	Licence, master, doctorat ou diplôme de l'enseignement supérieur de type long, ou équivalent par formation, stages et/ou expérience
Collaborateur professionnel, collaborateur artistique, collaborateur activités pour le public, responsable administratif, collaborateur éducatif, guide	B7c	Enseignement supérieur ou équivalent par formation, recyclage et/ou expérience
Employé à l'accueil, technicien, collaborateur cafétéria.	A3	Enseignement secondaire inférieur ou équivalent par formation, recyclage et/ou expérience
Employé administratif, employé d'entrepôt, employé arch.		
Ouvrier maintenance, surveillant, employé guichet	L4	Aucune

*valable: pour les fonctions pour lesquelles l'employeur exige, sur demande ou non du pouvoir subsidiant, un diplôme de licence, master, doctorat ou de l'enseignement supérieur de type long, ou équivalent par formation, stages et/ou expérience.

Tableau barémique au
1-1-2013

		L1		B1c		A3		L4	
Anc.	Maandloon 01/01/2013	Anc.	Maandloon 01/01/2013	Anc.	Maandloon 01/01/2013	Anc.	Maandloon 01/01/2013	Anc.	Maandloon 01/01/2013
Anc.	Sal. Mensuel	Anc.	Sal. Mensuel	Anc.	Sal. Mensuel	Anc.	Sal. Mensuel	Anc.	Sal. Mensuel
0	2.645,81	0	2.761,41	0	2.137,86	0	1.657,37	0	1.580,10
1	2.686,53	1	2.844,13	1	2.178,58	1	1.725,36	1	1.601,00
2	2.727,21	2	2.926,89	2	2.241,14	2	1.793,36	2	1.621,87
3	2.767,93	3	3.009,65	3	2.325,58	3	1.861,35	3	1.642,77
4	2.767,93	4	3.109,98	4	2.409,52	4	1.929,35	4	1.667,34
5	2.837,72	5	3.237,09	5	2.410,37	5	1.929,35	5	1.685,47
6	2.837,72	6	3.237,09	6	2.530,01	6	2.026,25	6	1.751,08
7	2.907,51	7	3.364,16	7	2.530,87	7	2.026,25	7	1.763,23
8	2.971,26	8	3.364,16	8	2.650,51	8	2.123,16	8	1.834,83
9	2.977,30	9	3.491,23	9	2.651,62	9	2.123,16	9	1.841,00
10	3.106,11	10	3.499,81	10	2.771,26	10	2.220,07	10	1.918,58
11	3.106,96	11	3.618,30	11	2.772,56	11	2.220,07	11	1.918,80
12	3.240,96	12	3.655,31	12	2.892,21	12	2.316,98	12	2.002,33
13	3.241,82	13	3.745,36	13	2.893,50	13	2.316,98	13	2.002,33
14	3.375,81	14	3.810,81	14	3.013,14	14	2.413,89	14	2.086,08
15	3.376,66	15	3.872,43	15	3.014,45	15	2.413,89	15	2.086,08
16	3.510,66	16	3.966,30	16	3.134,09	16	2.510,80	16	2.169,83
17	3.511,52	17	3.999,54	17	3.135,39	17	2.510,80	17	2.169,83
18	3.646,73	18	4.121,80	18	3.255,03	18	2.607,71	18	2.253,58
19	3.647,59	19	4.126,61	19	3.256,33	19	2.607,71	19	2.253,58
20	3.781,59	20	4.277,30	20	3.375,97	20	2.704,62	20	2.337,33
21	3.782,44	21	4.280,86	21	3.377,27	21	2.704,62	21	2.337,33
22	3.916,44	22	4.432,80	22	3.496,91	22	2.801,53	22	2.421,08
23	4.051,88	23	4.588,30	23	3.617,85	23	2.898,44	23	2.504,82
24	4.185,88	24	4.740,24	24	3.737,49	24	2.995,35	24	2.588,57
25	4.187,33	25	4.740,24	25	3.738,79	25	2.995,35	25	2.588,57
26	4.187,33	26	4.740,24	26	3.738,79	26	2.995,35	26	2.588,57
27	4.188,79	27	4.740,24	27	3.740,09	27	2.995,35	27	2.588,57