

Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf (PC 304)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2020 houdende wijziging van de CAO van 17 juni 2020 (registratienummer 159520/CO/304) tot wijziging van de CAO van 27 juni 2019 (registratienummer 152859/CO/304), tot invoering van een eindejaarspremie Nederlands taalgebied.

TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2020 (registratienummer 159520/CO/304) wordt vervangen door :

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties of instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf en die aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest;
- een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol.

Daarnaast moet de werknemer in de referentieperiode tewerkgesteld zijn bij een werkgever die gesubsidieerd wordt door de Vlaamse overheid op basis van één van de volgende decreten en/of reglementeringen:

- kunstendecreet
- de nominatim in programma H Beleidsdomein CJSM van de begroting van de Vlaamse overheid ingeschreven organisaties
- het circusdecreet
- het decreet vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid
- het transitierglement
- het decreet bovenlokale cultuurwerking
- het decreet bovenlokaal jeugdwerk, jeugdhuisen en jeugdwerk voor bijzondere doelgroepen
- het decreet houdende flankerende en stimulerende maatregelen ter bevordering van de participatie in cultuur, jeugdwerk en sport (participatiedecreet)
- het reglement publiekswerking van het Vlaams Audiovisueel Fonds voor organisaties met internationale uitstraling of structurele werkingen
- organisaties die structurele subsidies ontvangen van Literatuur Vlaanderen

Met uitzondering van de subsidies van het Vlaams Audiovisueel Fonds en Literatuur Vlaanderen vallen zowel structurele als projectmatige subsidies onder het toepassingsgebied.

GELIJKSTELLING

Artikel 2

Artikel 5 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2019 registratienummer (152859/CO/304) wordt vervangen door :

Artikel 5

§2 De inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen.

De dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona worden eveneens gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van de eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, die worden gelijkgesteld met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie kalendermaanden.

DUURTIJD en OPZEGGING

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2020.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties, anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden die loopt vanaf de betekening van de opzegging. De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gemakelijkheidsbedrijf, waarvan deze laatste een kopie aan elk der ondertekende partijen laat worden.